

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директор МБУДО

«ДШИ № 1 г. Владивостока»

В.Г. Комарницкая

(приказ от 15.12.2025г. № 90-од)



ДОПОЛНЕНИЕ

К Положению об оплате труда работников

муниципального бюджетного учреждения

дополнительного образования

«Детская школа искусств № 1 им. С. Прокофьева г. Владивостока»

(МБУДО «ДШИ № 1 г. Владивостока»)

(в соответствии с положениями статьи 351.7 Трудового кодекса РФ)

Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации

С.В. Зыбцева



МБУДО «Детская школа искусств № 1
им. С. Прокофьева г. Владивостока

2. Порядок и условия оплаты труда работников МБУДО «ДШИ № 1 г. Владивостока»

2.11. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, **действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы.**

На основании заявления работника **издается приказ о приостановлении** действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное

пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.

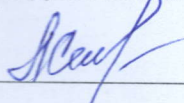
Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением отдельных случаев (ликвидация организации, истечение срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок (сезонные работы, временные работы и др.).

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации по п. 13.1 ч.1 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

Дополнение к Положению подготовил:
специалист по кадрам МБУДО «ДШИ№ 1
г. Владивостока»

 Л.А. Селиванова

В данном документе прошито,
пронумеровано и скреплено печатью
3 (Три) листа.

И.о. директора МБУДО «ДШИ № 1»

В.Г. Комарнишкая

